

SJÓVÁ

Sjóvá-Almennar tryggingar hf.
Sjálfbærniuppgjör

2024

Sjóvá-Almennar tryggingar hf.
Kt. 6509091270

Yfirlit

Skýrsla stjórnar og forstjóra	3
Skýrsla og áritun	4
Uppgjör	5
Rekstrarþættir	5
Umhverfi	6
Félagslegir þættir	9
Stjórnarhættir	11
Skipulags- og rekstrarmörk	13
Skilgreiningar	14
Skýringar	16

Skýrsla stjórnar og forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Sjóvá-Almennar tryggingar hf. vegna ársins 2024 er gert í samræmi við UFS leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019. Leiðbeiningarnar eru byggðar á leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI 100-400) og meginviðmið og alþjóðlegrar yfirlýsingar Sameinuðu þjóðanna (The Ten Principles of the UN Global Compact).

Sjóvá-Almennar tryggingar hf. notar stafræna tækni Klappa grænna lausna hf. til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna, úrvinnslu og miðlun upplýsinga sem tengjast sjálfbærni félagsins. Sjálfbærniuppgjör eru viðbótar upplýsingar við kafla í ársreikningi félagsins um ófjárhagslegar upplýsingar. Stjórn og forstjóri staðfesta hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar 2024 - 31. desember 2024 samkvæmt bestu vitneskju.

Í stjórn

Björgólfur Jóhannsson

Hildur Árnadóttir

Guðmundur Örn Gunnarsson

Ingi Jóhann Guðmundsson

Ingunn Agnes Kro

Forstjóri

Hermann Björnsson

Sjálfbærniuppgjör Sjóvá-Almennar tryggingar hf. er rafrænt undirritað af stjórn og forstjóra.

Skýrsla og áritun

Klappir grænar lausnir hf., (Klappir) hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs fyrir Sjóvá-Almennar tryggingar hf. Sjálfbærniuppgjörin hefur að geyma helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti.

Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu

Stjórn og framkvæmdastjóri eru ábyrg fyrir gerð og framsetningu ófjárhagslegra upplýsinga, þ.m.t. upplýsingar um umhverfisþætti, samfélagsþætti, og stjórnarhætti, samkvæmt 66. gr. laga um ársreikninga nr. 3/2006.

Staðfesting Klappa

Við höfum skipulagt og hagað vinnu okkar í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar sem kveða á um að framsetning upplýsinga um losun gróðurhúsalofttegunda verði að vera lýsandi, nákvæm, heilleg, samræmd og gagnsæ. Einnig hefur vinnunni verið hagað í samræmi við UNGC, Nasdaq ESG, SDG og GRI en tenging við þessa staðla er dregin fram í uppgjörinu. Þar að auki hefur verið horft til væntanlegs Evrópustaðals, Draft ESRS E-1 Climate Change. Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Sjóvá-Almennar tryggingar hf. sem birt eru í sjálfbærniuppgjöri þessu vegna tímabilsins 1. janúar 2024 - 31. desember 2024, hafa verið yfirfarin og metin af sjálfbærnisérfræðingum Klappa eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Jón Ágúst Þorsteinsson, CEO

Klappir grænar lausnir hf.

Sjálfbærniuppgjör Sjóvá-Almennar tryggingar hf. er rafrænt undirritað af Klöppum grænum lausnum hf.

Uppgjör

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Skýr.	Eining	2024	2023
Heildartekjur		m. ISK	33.597,5	31.273,4
Eignir alls		m. ISK		
Eigið fé alls (óskráð félög)		m. ISK	25.128,1	23.321,3
Fjöldi stöðugilda	1	starfsgildi	186,6	182,5
Heildarflatarmál fyrir eigin rekstur		m ²	4.061,0	4.065,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur		m ³		

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Skýr.	Eining	2024	2023
Losunarkræfni orku		kgCO ₂ /MWst	74,4	61,9
Losunarkræfni starfsmanna		kgCO ₂ /stöðu	997,5	914,3
Losunarkræfni eigna		kgCO ₂ /milljón		
Losunarkræfni tekna		kgCO ₂ /milljón	5,5	5,3
Losunarkræfni eiginfjár		kgCO ₂ /milljón	7,4	7,2
Losunarkræfni á hvern fermetra		kgCO ₂ /m ²	45,8	41,0
Losunarkræfni á hvern rúmmetra		kgCO ₂ /m ³		

Nasdaq: E2|UNGC: P7, P8|GRI: 305-4 |SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkukræfni	Skýr.	Eining	2024	2023
Orkukræfni starfsmanna		kWst/stöðugil	13.409,7	14.766,3
Orkukræfni tekna		kWst/milljón	74,5	86,2
Orkukræfni á fermetra		kWst/m ²	616,2	662,9
Orkukræfni á rúmmetra		kWst/m ³		

E4|UNGC: P7, P8|GRI 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Úrgangskræfni	Skýr.	Eining	2024	2023
Úrgangskræfni starfsmanna		kg/stöðugildi	100,0	94,5
Úrgangskræfni tekna		kg/milljón	0,6	0,6

Umhverfi

Gróðurhúsalofttegundir	Skýr.	Eining	2024	2023
Umfang 1		tCO ₂ í	33,0	40,1
Umfang 2 (landsnetið)	2	tCO ₂ í	18,4	23,2
Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)		tCO ₂ í	377,0	302,0
Umfang 1 og 2		tCO ₂ í	51,3	63,3
Samtals umfang 1 og 2 (markaðskerfi)		tCO ₂ í	410,0	342,3
Umfang 3		tCO ₂ í	134,8	103,6
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 (landsnetið) og 3)		tCO ₂ í	186,1	166,9
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 (með markaðsaðgerðum) og 3)		tCO ₂ í	557,9	409,1

ESRS E1-6, paragraph 44, 48 (a, b), 49 (a, b), 52 (a, b), 51, AR 39, AR 43 - AR 45, AR 47

Mótvægisáðgerðir	Skýr.	Eining	2024	2023
Samtals mótvægisáðgerðir		tCO ₂ í	200,0	237,5
Þar af staðfestar kolefniseiningar		tCO ₂ í	100,0	
Þar af óstaðfestar mótvægisáðgerðir		tCO ₂ í	100,0	237,5

Umfang 1 - Samsetning losunar	Skýr.	Eining	2024	2023
Heildarlosun		tCO ₂ í	33,0	40,1
Staðbundin eldsneytisnotkun		tCO ₂ í	0,0	0,0
Eldsneytisnotkun farartækja		tCO ₂ í	33,0	40,1

ESRS E1-6, AR 52

Umfang 2 - Samsetning losunar	Skýr.	Eining	2024	2023
Heildarlosun		tCO ₂ í	18,4	23,2
Rafmagn		tCO ₂ í	5,3	5,7
Hitaveita		tCO ₂ í	13,1	17,6

ESRS E1-6, AR 52

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Skýr.	Eining	2024	2023
<i>Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi</i>				
Heildarlosun		tCO ₂ í	15,2	18,6
Losun á fyrri stigum vegna eldsneytisnotkunar		tCO ₂ í	8,4	10,1
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar		tCO ₂ í	0,0	0,0
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu		tCO ₂ í	6,8	8,5
<i>Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri</i>				
Heildarlosun	3	tCO ₂ í	0,1	2,2
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi		tCO ₂ í	0,1	2,2
Fráveita		tCO ₂ í	0,0	0,0
<i>Flokkur 6: Viðskiptaferðir</i>				
Heildarlosun		tCO ₂ í	64,0	31,2
Flugferðir		tCO ₂ í	64,0	31,2
<i>Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna</i>				
Heildarlosun		tCO ₂ í	55,4	51,5
Áætlunarbifreiðar		tCO ₂ í	1,4	2,5
Einkabíll		tCO ₂ í	54,0	49,0
Fótgangandi / Hjólandi		tCO ₂ í	0	0

ESRS E1-6, AR 52

Orkunotkun	Skýr.	Eining	2024	2023
Heildarorkunotkun		kWst	2.502.241	2.694.855
Jarðefnaeldsneyti		kWst	133.434	162.470
Rafmagn		kWst	616.365	548.638
Hitaveita		kWst	1.752.442	1.983.747
Bein orkunotkun		kWst	133.434	162.470
Óbein orkunotkun		kWst	2.368.807	2.532.385

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI: 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkusamsetning	Skýr.	Eining	2024	2023
Heildarorkunotkun		kWst	2.502.241	2.694.855
Jarðefnaeldsneyti		%	5,0%	6,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar		%	95,0%	94,0%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Eldsneytisnotkun	Skýr.	Eining	2024	2023
Samtals eldsneytisnotkun		kg	11.217,6	13.528,2
Bensín		kg	3.608,6	5.739,6
Díselolía		kg	7.609,1	7.788,5

Vatnsnotkun	Skýr.	Eining	2024	2023
Samtals vatnsnotkun		m ³	42.152,8	46.152,4
Kalt vatn		m ³	11.982,7	11.949,9
Heitt vatn		m ³	30.170,1	34.202,5

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

Samsetning raforku	Skýr.	Eining	2024	2023
Samtals raforkunotkun		kWst	616.365	548.638
Endurnýjanlegir orkugjafar		%	100,0%	100,0%

Meðhöndlun úrgangs	Skýr.	Eining	2024	2023
Samtals úrgangsmagn		kg	18.657	17.251
Flokkaður úrgangur		kg	14.118	12.562
Óflokkaður úrgangur		kg	4.539	4.689
Endurheimtur úrgangur		kg	18.657	12.335
Úrgangi fargað		kg	0	4.916
Flokkunarhlutfall úrgangs		%	75,7%	72,8%
Hlutfall endurheimts úrgangs		%	100,0%	71,5%

Viðskiptaferðir	Skýr.	Eining	2024	2023
Samtals vegalengd		km	273.625	108.770
Flugferðir		km	273.625	108.770

Samgöngur starfsmanna	Skýr.	Eining	2024	2023
Samtals vegalengd		km	531.547	531.496
Almenningssamgöngur		km	12.793	24.268
Einkabíll		km	473.294	469.549
Fótgangandi / Hjólandi		km	45.460	37.679

Umhverfisstarfsemi	Skýr.	Eining	2024	2023
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?		já/nei	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?		já/nei	Já	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?		já/nei	Nei	Nei

Nasdaq: E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management

Loftlagseftirlit	Skýr.	Eining	2024	2023
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?		já/nei	Já	Já
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?		já/nei	Já	Já

Nasdaq: E8, E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A/B)

Mildun loftlagsáhættu	Skýr.	Eining	2024	2023
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	4	m. ISK	1,3	0,7

Nasdaq: E10|UNGC: P9|SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience|TCFD: Strategy (Disclosure A)

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Skýr.	Eining	2024	2023
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi		X:1	5,5	5,4
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?		Já/nei	Já	Já

S1|UNGC: P6|GRI 102-38

Launamunur kynja	Skýr.	Eining	2024	2023
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna		X:1	1,2	1,1
Niðurstaða jafnlaunavottunar		%	0,6%	0,3%

S2|UNGC: P6|GRI: 405-2 | SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Starfsmannavelta	Skýr.	Eining	2024	2023
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>				
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi		%	8,0%	15,0%
Frávísun		%	3,7%	4,0%
Starfslok		%	0,5%	4,5%
Starfsskipti		%	3,7%	6,5%
Fráfall		%	0,0%	0,0%
<i>Starfsmenn í hlutastarfi</i>				
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi		%	0,0%	2,0%
<i>Kyn</i>				
Karlar		%	8,5%	14,0%
Konur		%	6,1%	15,0%
<i>Aldur</i>				
<20		%	0,0%	0,0%
20-29		%	10,9%	9,0%
30-39		%	12,1%	21,0%
40-49		%	12,1%	11,0%
50-59		%	5,1%	6,0%
60-69		%	4,8%	30,0%
70+		%	0,0%	0,0%

S3|UNGC: P6|GRI: 401-1b|SDG: 12|SASB: General Issue / Labor Practices

Kynjafjölbreytni	Skýr.	Eining	2024	2023
<i>Starfsmannafjöldi</i>				
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu		%	48,0%	47,0%
Konur		fjöldi	98	88
Karlar		fjöldi	106	99
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>				
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsprepi fyrir ofan		%	49,0%	48,0%
Konur		fjöldi	90	80
Karlar		fjöldi	94	87
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>				
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda		%	40,0%	40,0%
Konur		fjöldi	8	8
Karlar		fjöldi	12	12

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Skýr.	Eining	2024	2023
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi		%	8,0%	8,0%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa		%	0,0%	0,0%

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

Aðgerðir gegn mismunun	Skýr.	Eining	2024	2023
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?		já/nei	Já	Já

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Vinnuslysatiðni	Skýr.	Eining	2024	2023
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna		%	0,0%	0,0%

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Hnatræn heilsa og öryggi	Skýr.	Eining	2024	2023
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?		já/nei	Já	Já

Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna X:1 0,029 0,028

Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna X:1 0,008 0,007

Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna X:1 0,021 0,020

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Barna- og nauðungarvinna	Skýr.	Eining	2024	2023
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?		já/nei	Já	Já

Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu? já/nei Já Já

Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda? já/nei Já Já

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

Mannréttindi	Skýr.	Eining	2024	2023
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?		já/nei	Já	Já

Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda? já/nei Já Já

S10|GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P1, P2|SDG: 4, 10, 16| SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Skýr.	Eining	2024	2023
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)		%	40,0%	40,0%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)		%	67,0%	67,0%

G1|GRI: 405-1|SDG: 10|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)

Óhæði stjórnar	Skýr.	Eining	2024	2023
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?		já/nei	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna		%	80%	80%

G2|GRI: 102-23, 102-22

Kaupaukar	Skýr.	Eining	2024	2023
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?		já/nei	Nei	Nei

G3|GRI: 102-35

Kjarasamningar	Skýr.	Eining	2024	2023
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga		%	88,0%	93,1%

G4|UNGC: P3|SDG: 8|GRI: 102-41|SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)

Siðareglur birgja	Skýr.	Eining	2024	2023
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?		já/nei	Já	Já
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?		%	54,0%	36,0%

G5|UNGC: P2, P3, P4, P8|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|SDG: 12|SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Skýr.	Eining	2024	2023
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?		já/nei	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?		%	88,0%	80,0%

G6|UNGC: P10|SDG: 16|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)

Persónuvernd	Skýr.	Eining	2024	2023
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?		já/nei	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?		já/nei	Já	Já

G7|GRI: 418 Customer Privacy 2016|SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)

Sjálfbærnisrásla	Skýr.	Eining	2024	2023
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráslu?		já/nei	Já	Já
Ef já: Inniheldur sjálfbærnisráslan kafla um félagslega þætti, stjórnarhætti og umhverfisþætti?		já/nei	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?		já/nei	Já	Já

G8|UNGC: P8

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Skýr.	Eining	2024	2023
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?		já/nei	Já	Nei
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?		já/nei	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?		já/nei	Já	Já

G9|UNGC: P8

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila**Skýr.****Eining****2024****2023**

Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?

já/nei

Nei

Nei

G10|UNGC: P8|GRI: 102-56

Skipulags- og rekstrarmörk

Skipulagsmörk

Við skilgreiningu á umfangi uppgjorsins hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir félagið grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Félagið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra. Eftirfarandi félög eru tekin með í uppgjörið.

- Sjóvá-Almennar tryggingar hf.
- Sjóvá-Almennar líftryggingar hf.

Rekstrarmörk

Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja Talið að fullu
Staðbundin eldsneytisnotkun Á ekki við
Lekalosun Á ekki við
Losun frá iðnaðarferlum Á ekki við

Umfang 2

Raforkunotkun Talið að fullu
Hitaveita Talið að fullu
Kæling Á ekki við
Gufa Á ekki við

Umfang 3

Flokkur 1: Aðkeypt vara og þjónusta Talið að hluta
Flokkur 2: Fastafjármunir Ótalið
Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi Talið að fullu
Flokkur 4: Aðkeyptur flutningur og dreifing Ótalið
Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri Talið að hluta
Flokkur 6: Viðskiptaferðir Talið að fullu
Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna Talið að fullu
Flokkur 8: Leigðar eignir Á ekki við
Flokkur 9: Flutningur og dreifing á síðari stigum Á ekki við
Flokkur 10: Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum Á ekki við
Flokkur 11: Notkun á seldri vöru Á ekki við
Flokkur 12: Lok líftíma seldrar vöru Á ekki við
Flokkur 13: Útleigðar eignir Á ekki við
Flokkur 14: Sérleyfishafar Á ekki við
Flokkur 15: Fjárfestingar Ótalið

Skilgreiningar

Kolefniseining

Kolefniseining er breytanlegur og framseljanlegur gerningur sem jafngildir magni á losun gróðurhúsalofttegunda sem dregið hefur verið úr, komið í veg fyrir eða fjarlæggt með staðfestum aðgerðum samkvæmt viðurkenndum gæðastöðlum. Kolefniseiningar geta verið útgefnar vegna aðgerða innan eða utan virðiskeðju uppgjörsaðila.

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á einingu (svo sem tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1: bein losun) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2: óbein losun). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

Mótvægisáðgerðir

Aðgerðir til að koma í veg fyrir, draga úr eða ráða bót á neikvæðum umhverfisáhrifum.

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)

Losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) (e. market-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá samsetningu keyptrar orku miðað við markaðstæki, s.s. upprunaábyrgðir raforku. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol er valkvætt hvort losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) sé birt.

Lekalosun

Bein losun gróðurhúsalofttegunda í andrúmsloftið með eða án ásetnings, t.d. frá leka úr hvers kyns búnaði eða notkun vetnisflúorkolefna (HFC) í kæli- eða loftræstibúnaði.

Aðkeypt vara og þjónusta

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á vöru og þjónustu keyptri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir flokka 2-8.

Fastafjármunir

Hráefnavinnsla, framleiðsla, og flutningur á fastafjármunum keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2, þar á meðal:

- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti
- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar
- Flutnings- og dreifingartap orku
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda.

Aðkeyptur flutningur og dreifing

Flutningur og dreifing milli fyrirtækis og fyrsta stigs birgja vegna vara keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Flutningur og dreifing keypt af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, þ.m.t. flutningur á vöru á innleið, útleið og á milli starfsstöðva.

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Samgöngur starfsmanna

Ferðir starfsmanna á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils.

Leigðar eignir

Rekstur eigna sem leigðar eru af fyrirtæki (leigjanda) innan uppgjörstímabils sem ekki falla í umfang 1 og 2.

Flutningur og dreifing á síðari stigum

Flutningur og dreifing á vöru sem seld er innan uppgjörstímabils milli fyrirtækis og neytenda, ef ekki greiddur af fyrirtækinu, ásamt smásölu og hýsingu.

Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum

Vinnsla á ófullbúinni vöru seldri innan uppgjörstímabils.

Notkun á seldri vöru

Notkunarferill vöru og þjónustu sem seld er af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Lok líftíma seldrar vöru

Förgun og meðhöndlun við lok líftíma á vöru seldri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Útleigðar eignir

Rekstur útleigðra eigna í eigu fyrirtækis (leigusala) sem leigðar eru til annara fyrirtækja innan uppgjörstímabils og falla ekki undir umfang 1 og 2.

Sérleyfishafar

Rekstur sérleyfishafa sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2 innan uppgjörstímabils. Birt af sérleyfisveitanda.

Fjárfestingar

Losun vegna fjárfestinga á uppgjörssári (þ.m.t. hlutabréf, skuldabréf, framkvæmdalán og önnur lán) sem ekki heyrir undir umfang 1 eða 2.

Orkustjórnunarkerfi

Með orkustjórnunarkerfi er átt við stöðluð orkustjórnunarkerfi s.s. ISO 50001.

Skýringar

- [1] Meðalfjöldi starfsmanna umreiknaður í heilsársstörf var 186,6 árið 2024. (2023: 182,5)
- [2] Vegna breyttrar aðferðafræði Umhverfisstofnunar er umtalsverð lækkun á stuðlinum milli ára <https://ust.is/loft/losun-grodurhusaloftegunda/losunarstudlar/>
- [3] Losun dregst saman árið 2024 vegna breyttra úrvinnsluleiða úrgangshirðuaðila á höfuðborgarsvæðinu.
- [4] Fjárfestingar í kolefniseiningum.